



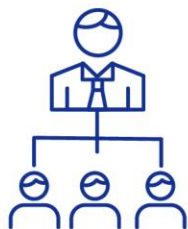
# Федеральный проект «Содействие занятости»

Реализуется в масштабах всей страны  
в рамках национального проекта «Демография»  
и предполагает привлечение крупных  
работодателей в качестве партнеров

# Цели:



Решить корпоративные кадровые задачи крупных работодателей - партнеров Проекта (подбор обученных кадров, переобучение сотрудников по востребованным специальностям и другие)

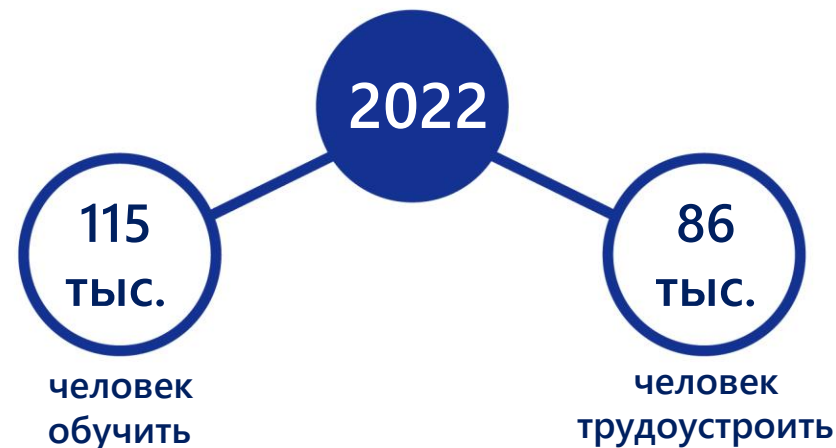


Обучить целевую аудиторию актуальным и востребованным специальностям



Трудоустроить обученных специалистов в штат компаний-партнеров

# В цифрах:



К освоению дополнительных профессиональных программ при получении дополнительного профессионального образования допускаются:

лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование

лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование

## Целевая аудитория проекта:

Женщины, имеющие детей дошкольного возраста и не находящиеся в трудовых отношениях

Работники, находящиеся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную остановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников

Безработные граждане, зарегистрированные в органах службы занятости

# ПРОГРАММЫ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ 2022 г.

Реализуются образовательным партнером Томского государственного университета – УК «Профкадры»

**Азбука цифры.  
Аналитик маркетплейсов-  
эффективные модели и инструменты  
работы на OZON, Wildberries и др.  
online платформ**

Тема торговли на электронных торговых платформах (маркетплейсах) очень популярна - сегодня на рынке online коммерции сотни тысяч продавцов. Как точно определить нишу и правильно выбрать товар, с которого начать продажи? Как работать с ассортиментом, чтобы поднять оборот? Какие аналитические инструменты использовать для принятия решений?  
Курс идеально подходит и для новичков, и для тех, у кого есть опыт работы с цифровыми платформами. Объем программы: 256 часа

**Азбука цифры.  
Аналитик данных. Старт в профессии**

Для любой сферы деятельности важно своевременно получать актуальную информацию и на ее основе формулировать гипотезы и делать выводы, поэтому на аналитиков всегда высокий спрос, независимо от сферы компании. По данным hh.ru, на конец апреля 2022 года открыто почти 33 000 вакансий по запросу «аналитик» в самых разных отраслевых направлениях.  
Данный курс - идеальный старт в профессию, по завершению вы можете работать по найму, а также проводить исследования и оказывать услуги проектно, в рамках частных заказов.  
Объем программы: 144 часа

**Азбука цифры. Разработчик  
интернет-сайтов на основе готовых  
платформенных решений**

Программа подходит как для новичков, так и для тех, кто не имеет навыков программирования и дизайна.  
Курс знакомит с различными конструкторами сайтов, с помощью которых можно создавать любой проект: сайт, лендинг, интернет-магазин, лонгрид.  
Особенность курса - быстрый старт в профессии, очевидный плюс - возможность работать удаленно и сделать первый шаг к собственному бизнесу. Объем программы: 144 часа



**По окончании курса слушатели получают удостоверение о повышении квалификации или диплом о профессиональной переподготовке**

# ПРОГРАММЫ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ 2022 г.

## Реализуются образовательным партнером Томского государственного университета – УК «Профкадры»

**○ Азбука цифры. Профессия системный аналитик**  
Системный аналитик — специалист, который изучает бизнес и определяет, как можно сделать его эффективнее с помощью внедрения информационных систем. Это востребованные специалисты, которые облегчают процесс взаимодействия заказчика и разработчиков, активно участвуют в переговорах и заранее предупреждают возможные недопонимания сторон. Программа курса подходит для слушателей, желающих с нуля освоить профессию системного аналитика. Форма обучения: Очно-заочная, с применением дистанционных технологий, 256 часов

**○ Азбука цифры. Менеджер по продажам в сфере ИТ**  
Менеджер по продажам в сфере ИТ — это специалист, который отвечает за продажи ИТ-продуктов, решений и целых проектов. По сути, это посредник между компанией, которая производит ИТ-продукты и сервисы, и теми, кто заинтересован в их покупке. Программа курса подходит для слушателей разного уровня - новички в продажах смогут получить компетенции для развития карьеры менеджера по продажам в сфере ИТ, а имеющие опыт продаж в ИТ- повысят свой профессиональный уровень и возможность повысить уровень дохода. Форма обучения: Очно-заочная, с применением дистанционных технологий, 72 часа

**○ Азбука цифры. Бизнес-анализ и системный анализ, оценка проектов в ИТ**  
Программа курса подходит для слушателей разного уровня - новички в системном и бизнес-анализе смогут получить новый вектор карьерного развития в сфере ИТ, начинающие и имеющие небольшой опыт - повысят свой профессиональный уровень и возможность повысить уровень дохода. Форма обучения: Очно-заочная, с применением дистанционных технологий, 144 часа

**○ Азбука цифры. Современный администратор офиса**  
Программа курса подходит для любого уровня и самой широкой аудитории, направлена на активное развитие цифровых навыков и компетенций в работе как административного персонала компании, так и сотрудника на любой другой профессиональной позиции. Для тех, кто понимает, что уровень владения цифровыми навыками во многом определит его перспективы в профессии. Форма обучения: Очно-заочная, с применением дистанционных технологий, 144 часа



**По окончании курса слушатели получают удостоверение о повышении квалификации или диплом о профессиональной переподготовке**

# ПРОГРАММЫ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ 2022 г.

Реализуются образовательным партнером Томского государственного университета – УК «Профкадры»

## Азбука цифры. Дизайн мобильных приложений

Для специалистов, желающих изменить вектор своего карьерного развития и освоить стремительно растущий и перспективный сегмент разработки мобильных приложений. Форма обучения: Очно-заочная, с применением дистанционных технологий, 144 часа

## Азбука цифры. Профессия дизайнер мобильных приложений

Программа носит универсальный практико-ориентированный подход к формированию умений и навыков в области разработки приложений для мобильных устройств. Форма обучения: Очно-заочная, с применением дистанционных технологий, 256 часов

## Азбука цифры. Специалист по тестированию в области информационных технологий

Цель реализации программы - совершенствование имеющихся или формирование новых актуальных компетенций, необходимых для выполнения тестирования программного обеспечения на современном рынке труда. Форма обучения: Очно-заочная, с применением дистанционных технологий, 256 часов

## Азбука цифры. Графический дизайн. Разработка логотипа и фирменного стиля

Программа курса подходит для любого уровня - как для старта в профессии, так и для более опытных специалистов, желающих расширить свои компетенции. Форма обучения: Очно-заочная, с применением дистанционных технологий, 72 часа

Сетевые программы, реализуемые совместно в Томском государственным университетом (выдается диплом ТГУ):

## Тестировщик программного обеспечения. Форма обучения:

Очно-заочная, с применением дистанционных технологий,  
144 часа

## Специалист по работе на маркетплейсах. Форма обучения:

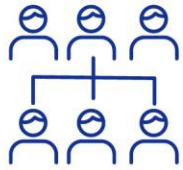
Очно-заочная, с применением дистанционных технологий, 144 часа

## Бухгалтер субъекта малого бизнеса. Форма обучения:

Очно-заочная, с применением дистанционных технологий, 256 часов

+ Дополнительно разработанная программа под запрос партнера

# Преимущества участия для работодателя:



Создание потока обученных кадров без затрат для Вашей компании



Повышение уровня квалификации сотрудников без затрат для Вашей компании



Бесплатная переподготовка ваших сотрудников по актуальным специальностям и совместно разработанным образовательным программам



Создание условий для повышения уровня жизни тысяч людей в стране

# Варианты сотрудничества:



Трудоустройство граждан, прошедших обучение в рамках проекта на актуальные для партнера вакансии



Переобучение действующих сотрудников партнера, подходящих под категории проекта с целью дальнейшего развития в компании



Разработка совместной с партнером программы под задачи партнера с использованием специфики отрасли

## Формат сотрудничества:

### Площадка для трудоустройства

Возможность для работодателя закрыть как массовые вакансии, так и осуществить точечный подбор

#### Шаги



#### Участие

Гражданин, соответствующий критериям целевой аудитории, становится участником Проекта и самостоятельно выбирает образовательную программу



#### Обучение

Участник программы проходит обучение в нашем образовательном центре



#### Трудоустройство

Работодатель удостоверяется в приобретенных компетенциях и трудоустраивает участника программы

## Формат сотрудничества:

Переобучение сотрудников категорий: безработные и находящиеся под риском увольнения , включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную остановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников (возраст не ограничен)

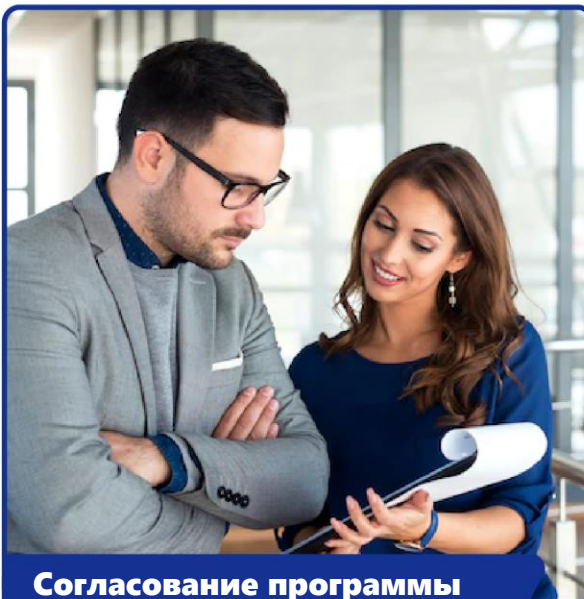
## Шаги



### Участие

Работодатель определяет сотрудников своей компании, которые подходят для категорий переобучения, информирует сотрудников о такой возможности

Списки таких работников передаются региональному Центру занятости населения и ООО «УК «Профкадры»



### Согласование программы и подтверждение категории

Знакомство работодателя с программами, подбор существующих или разработка новых под задачи компании

Работодатель направляет сотрудников в Центр занятости населения для подтверждения категории



### Обучение

Сотрудник проходит программу переподготовки в образовательном центре Проекта



### Трудоустройство

Вариант 1. Работодатель удостоверяется в приобретенных компетенциях и продолжает трудовые отношения с сотрудником  
Вариант 2. В случае сокращения обученные граждане передаются в Центр трудоустройства Проекта для поиска нового места работы



## Формат сотрудничества:

### Совместная образовательная программа

Возможность для работодателя развития HR-бренда, персонализированный подход к обучению сотрудников

#### Шаги



#### Планирование

Обсуждение тематики и специфики совместной программы, определение образовательного блока, который предоставляет партнер, обсуждение спикеров от партнера



#### Утверждение

Подписание соглашения о сотрудничестве с учетом всех договоренностей в рамках разработки и реализации совместной образовательной программы



#### Старт

Информационная кампания, привлечение к прохождению совместной программы не менее 100 сотрудников компании партнера



#### Реализация

Проведение обучения сотрудников партнера по разработанной совместной программе

# Преимущества для работодателя в переобучении сотрудников:

- Развитие, а не приостановка деятельности сотрудников во время сокращения мощностей
- Возможность повышения сотрудников после получения новых знаний и навыков
- Возможность горизонтального продвижения сотрудников
- Нематериальная мотивация сотрудников
- Возможность сохранения за сотрудником рабочего места в организации



# Контактное лицо по вопросам сотрудничества

## Ксения Кишкарева

Начальник отдела по работе  
с корпоративными партнерами  
федерального Проекта  
«Содействие занятости»

+7 (985) 306-21-28  
kkv@profkadr.online

